

# Informe de gestión BIC

2025



PKF CABRERA INTERNACIONAL S.A. BIC adoptó en el año 2025 la condición de empresa de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), integrando actividades de impacto social y ambiental a su operación, conforme a la Ley 1901 de 2018 y al Decreto 2046 de 2019, los cuales establecen la obligación de preparar y divulgar un Reporte de Gestión BIC anual, alineado con las cinco dimensiones definidas por la Superintendencia de Sociedades.



**Modelo  
de negocio**



**Gobierno  
corporativo**



**Prácticas  
laborales**



**Prácticas  
ambientales**



**Prácticas  
con la  
comunidad**

# Nuestra firma



PKF Cabrera Internacional S.A. BIC es una firma colombiana con sede principal en Cali y oficina en Bogotá, reconocida por su trayectoria de 30 años prestando servicios profesionales especializados en auditoría, aseguramiento de la información, revisoría fiscal, consultoría tributaria, jurídica y empresarial. Se destaca por su enfoque en la excelencia técnica, acompañamiento estratégico y atención personalizada, fortaleciendo su presencia a nivel nacional.



Desde su fundación en 1996, ha contribuido al desarrollo empresarial del país, respaldada por un equipo interdisciplinario. Su integración a PKF Global, una red internacional de firmas independientes, le ha permitido acceder a las mejores prácticas mundiales, ampliar significativamente su alcance profesional y fortalecer su capacidad de respuesta a las exigencias del entorno económico actual.



# La adopción de la categoría BIC y la excelencia técnica impulsan el crecimiento sostenido y el posicionamiento de la firma.

- La organización adoptó la categoría de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), reafirmando su compromiso estructural con la sostenibilidad, la responsabilidad social empresarial y la ética profesional. Esta evolución refleja una visión moderna alineada con estándares globales, manteniendo intacto el propósito de generar confianza y valor agregado.
- El liderazgo de PKF Cabrera Internacional S.A. BIC en el mercado local es resultado directo de su solidez técnica y su rol como aliado estratégico en diversos sectores. Este compromiso continuo con la calidad ha permitido un crecimiento sostenido en ingresos y activos, consolidando su presencia en el dinámico mercado del Valle del Cauca.



# El estándar empleado para la presentación del informe

## Implementación del Estándar ISO 26000

Comprometidos con el impacto social y ambiental de nuestras decisiones, este informe se realiza bajo el estándar ISO 26000 de responsabilidad social. Esta norma nos proporciona una herramienta de autoevaluación transparente para identificar nuestro estado de evolución en las 5 dimensiones de las sociedades BIC.

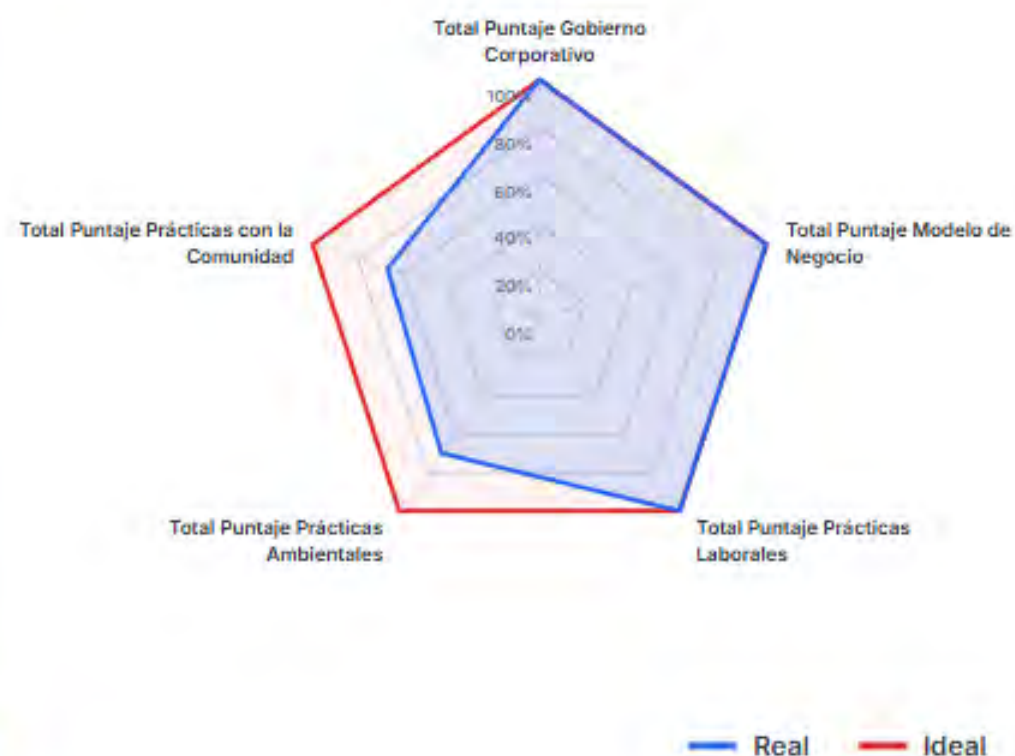
## Crecimiento con Triple Propósito

Considerando que nuestra condición BIC fue adquirida al final del último período fiscal, esta evaluación nos guía para identificar puntos fuertes y aspectos a mejorar. El objetivo fundamental es lograr un crecimiento equilibrado que nos permita contribuir a la sociedad, al medio ambiente y al desarrollo económico desde un marco ético.



# Resultados de la Evaluación de Desempeño BIC

PKF CABRERA INTERNACIONAL S.A BIC			
EJE	Valor Real	Valor máximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	<b>100,0%</b>
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	<b>100,0%</b>
Total Puntaje Prácticas Laborales	100%	100%	<b>100,0%</b>
Total Puntaje Prácticas Ambientales	70%	100%	<b>70,0%</b>
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	67%	100%	<b>67,0%</b>
<b>TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN</b>	<b>44%</b>	<b>50%</b>	<b>87,4%</b>



# 1

## Modelo de Negocio

Como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), PKF Cabrera Internacional S.A. integra prácticas responsables que fortalecen el desarrollo económico local y promueven relaciones comerciales éticas y sostenibles.



# Abastecimiento de Origen Local

- ✓ Priorización en Bogotá, Valle del Cauca y regiones aledañas.
- ✓ Impulso estratégico a la economía regional y emprendimientos locales.
- ✓ Fortalecimiento de cadenas de suministro confiables y cercanas.
- ✓ Reducción de la huella ambiental asociada al transporte.

---

*Fomentamos un ecosistema empresarial sostenible, generando impactos positivos en nuestro entorno inmediato en coherencia con nuestro compromiso BIC.*



# Proveedores Sostenibles y Éticos

## CRITERIOS DE SELECCIÓN PRIORITARIOS:

- ✓ Normas laborales y prácticas equitativas.
- ✓ Políticas ambientales responsables.
- ✓ Enfoque ético en sus operaciones.
- ✓ Certificaciones en sostenibilidad e inclusión.

Garantizamos una cadena de suministro alineada con la responsabilidad social y ambiental que distingue nuestro compromiso como Sociedad BIC.



# 2

## Gobierno Corporativo

Como parte del compromiso con la transparencia y ética, la empresa ha fortalecido su modelo mediante estrategias que aseguran la coherencia en la firma y una gestión responsable orientada siempre al bienestar colectivo.



# 1. Creación de un manual interno con valores y expectativas

La firma ha desarrollado un código de ética y buen gobierno, concebido como una guía estructural que reúne los principios, valores y estándares de comportamiento esperados para todos los colaboradores, directivos y aliados estratégicos.



## Filosofía BIC

Define criterios éticos y profesionales rigurosamente alineados con la filosofía y metas de beneficio colectivo.



## Conducta Organizacional

Establece de manera formal las expectativas claras y medibles sobre la conducta dentro de la organización.



## Entorno Laboral

Promueve un ecosistema de trabajo diario basado íntegramente en la rectitud, la transparencia y el respeto.



## Toma de Decisiones

Sirve como el referente obligatorio y definitivo para orientar decisiones internas y resolver situaciones críticas.



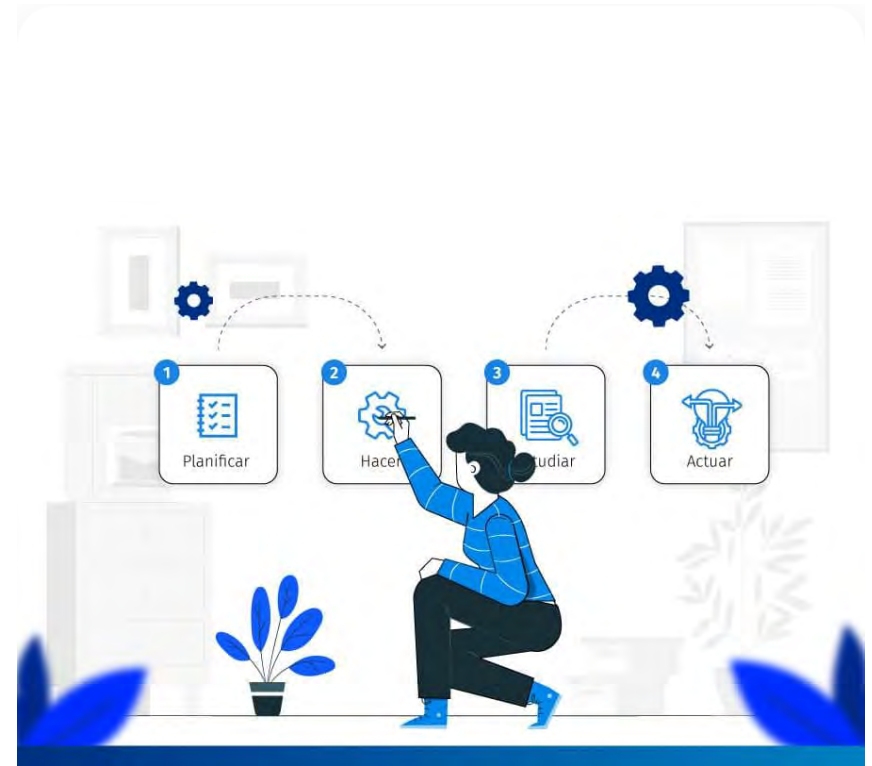
Gracias a este instrumento, la cultura organizacional se fortalece y la empresa garantiza que todas las actuaciones estén guiadas por criterios éticos coherentes con su propósito superior.

## 2. COHERENCIA Y MISIÓN INSTITUCIONAL

PKF Cabrera Internacional S.A. BIC integra su misión institucional en documentos clave, tales como:

- ✔ Políticas internas.
- ✔ Manuales y protocolos.
- ✔ Comunicaciones oficiales.
- ✔ Documentación operativa y administrativa.

Esta práctica asegura que cada proceso, área y decisión organizacional esté alineada con la **identidad corporativa** y los valores fundamentales de la firma. Además, refuerza la cultura institucional al recordar constantemente el propósito de servicio, calidad y responsabilidad social.






# 3 Prácticas laborales

En coherencia con los principios BIC, PKF Cabrera implementa prácticas avanzadas que promueven el bienestar integral y la justicia laboral. Buscamos fortalecer el desarrollo profesional y asegurar un entorno sostenible y equitativo para todos nuestros colaboradores.



# 1. PARTICIPACIÓN ACCIONARIA PARA COLABORADORES

La organización promueve la participación de su talento humano mediante mecanismos de participación accionaria para:




-  Reconocer el aporte estratégico de los colaboradores en el crecimiento de la firma.
-  Fomentar sentido de pertenencia y corresponsabilidad en la toma de decisiones.
-  Alinear objetivos individuales con los resultados corporativos.

Este modelo fortalece la cultura de **co-creación y empoderamiento**, impulsando relaciones laborales sólidas y de largo plazo para la firma.



## 2. ACCESO A ACCIONES DE INDUSTRIA PARA DIRECTIVOS CON MÁS DE 10 AÑOS DE TRAYECTORIA

Los directivos con más de diez años de antigüedad pueden acceder a un esquema especial de acciones de industria como reconocimiento a su compromiso y liderazgo sostenido.

-  Fomenta la permanencia y estabilidad del liderazgo corporativo.
-  Reconoce el valor de la experiencia acumulada en la firma.
-  Incentiva la continuidad de la visión estratégica a largo plazo.



# 3. PROGRAMAS DE SALUD, BIENESTAR, NUTRICIÓN Y SALUD MENTAL

PKF Cabrera Internacional S.A. BIC desarrolla programas integrales de bienestar que incluyen:

- 🧠 Actividades y acompañamiento en salud mental.
- 📈 Estrategias de prevención y promoción de la salud física.
- 🍏 Programas de nutrición y hábitos saludables.
- 🌱 Talleres y espacios de formación en autocuidado.

Estos programas buscan garantizar un ambiente laboral sano, equilibrado y orientado al **bienestar emocional y físico** de cada colaborador.



## 4. CULTURA Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL



Detalle día de los niños



Semana de la Salud



Promoción de la salud mental



Promoción y prevención



Novenas



Celebración de cumpleaños



Celebración fin de año

# 5. FLEXIBILIDAD LABORAL Y TELETRABAJO

La empresa reconoce la importancia del equilibrio entre la vida personal y profesional, por lo que implementa:

 Modalidades de teletrabajo establecidas de forma estable y voluntaria.

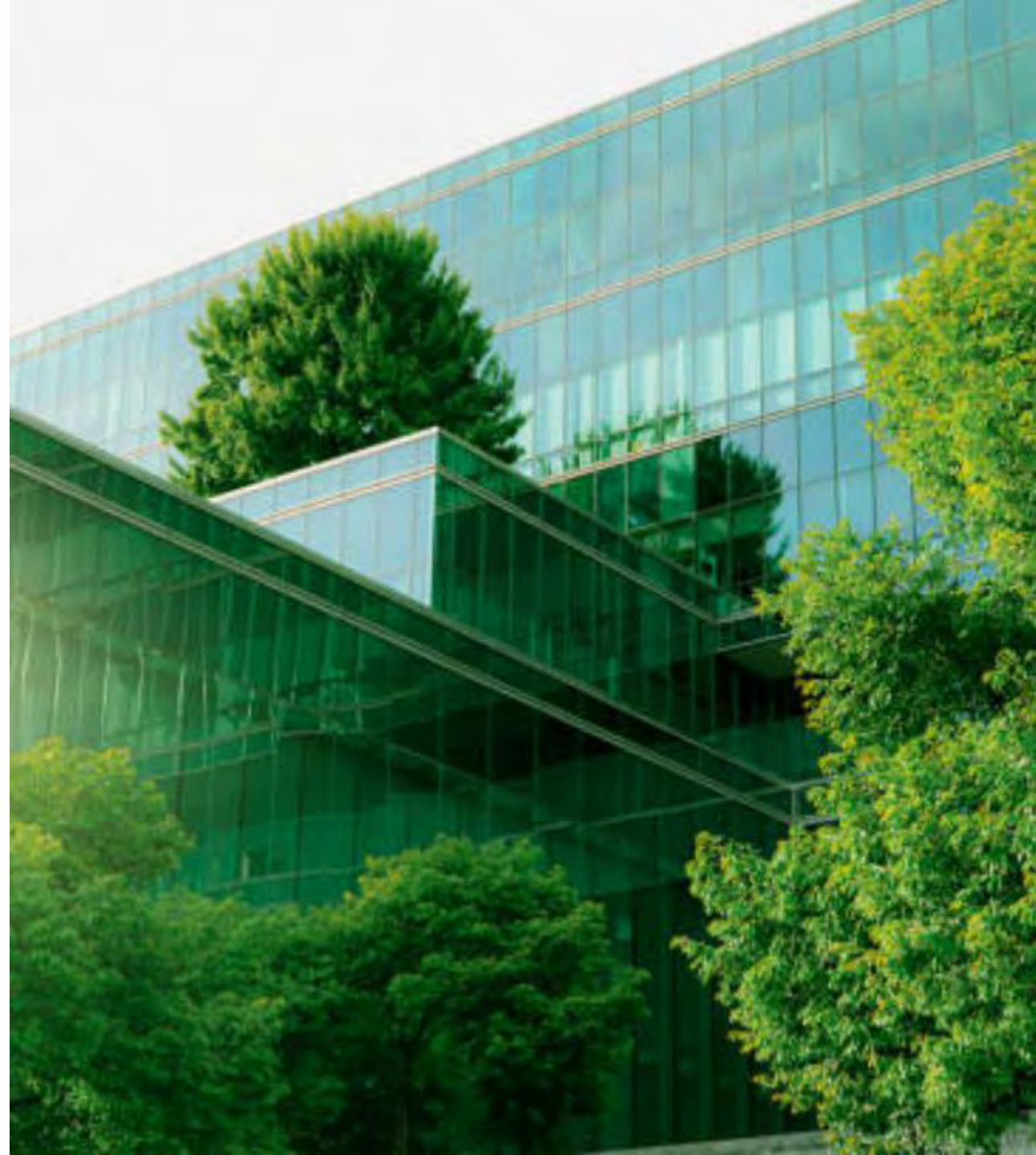
Esta práctica apoya la **conciliación familiar**, aumenta la **satisfacción laboral** y contribuye directamente a la **productividad** de cada colaborador dentro de la firma.

Lun 26 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Mar 27 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Mié 28 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Jue 29 07:30 - 14:00 - Jornada Norm
Lun 2 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Mar 3 07:30 - 14:00 - Jornada Norm	<div data-bbox="1888 582 2186 806"><p>🗑️ Día libre</p><p>📄 Copiar día</p><p>✍️ Sobreescribir día</p><p>🏠 Solicitar teletrabajo</p></div>	Jue 5 07:30 - 14:00 - Jornada Norm
Lun 9 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Mar 10 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Mié 11 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Jue 12 07:30 - 14:00 - Jornada Norm
Lun 16 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Mar 17 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Mié 18 07:30 - 12:30 14:00 - 17:30 Jornada Normal L-S	Jue 19 07:30 - 14:00 - Jornada Norm

# 4

## Prácticas ambientales

Como Sociedad BIC, PKF Cabrera impulsa iniciativas orientadas a reducir su impacto ambiental y promover una cultura organizacional más sostenible, en línea con sus compromisos de responsabilidad global.



# 1. SISTEMAS DE ILUMINACIÓN EFICIENTE

La empresa ha incorporado sistemas de **iluminación eficiente** en sus instalaciones, priorizando tecnologías LED de bajo consumo y la concientización sobre el uso racional de los recursos.



- ⚡ Disminuir el consumo eléctrico general.
- ♻️ Reducir la huella de carbono en operaciones internas.
- 📈 Optimizar el uso de recursos y costos energéticos.

Con esta implementación, la organización fortalece prácticas responsables que contribuyen directamente a la **eficiencia operativa** y al cuidado integral del medio ambiente.



## 2. INCENTIVOS PARA EL USO DE TRANSPORTE SOSTENIBLE

PKF Cabrera Internacional S.A. BIC promueve el uso de medios de transporte sostenibles entre sus colaboradores mediante incentivos tales como:

-  Políticas internas que promueven el uso compartido de vehículos.
-  Reconocimientos o beneficios para quienes adoptan alternativas de movilidad ecológica.

Estos incentivos buscan reducir las emisiones asociadas al desplazamiento diario, mejorar la calidad del aire y fomentar hábitos responsables en la comunidad laboral.



### **DIPLOMA DE RECONOCIMIENTO** PKF CABRERA INTERNACIONAL S.A BIC

Otorga el presente reconocimiento a:

**GLORIA CRISTINA BLANCO GIRALDO**

#### Por su Compromiso con el Transporte Sostenible

En virtud de su ejemplar dedicación y activa participación en la iniciativa de movilidad ecológica de nuestra firma, demostrando un profundo compromiso con la reducción de la huella de carbono y el cuidado del medio ambiente.

#### Se destaca su valiosa contribución mediante la práctica constante de:

- **Compartir el Auto (Carpooling):** Optimizando recursos y disminuyendo la congestión vehicular.
- **Reducción de Emisiones:** Aportando directamente a un ambiente de trabajo más limpio y una ciudad más verde.

Su esfuerzo es un ejemplo de **Ciudadanía Corporativa Responsable** y un reflejo de los valores de **Sostenibilidad** que promovemos como **Empresa BIC** (Beneficio e Interés Colectivo).

Fecha de Otorgamiento:	Lugar:
10 de diciembre de 2025	Cali, Colombia

# 5



## Prácticas con la comunidad

Como parte de su compromiso BIC, PKF Cabrera impulsa prácticas para fortalecer el tejido comunitario y promover la inclusión. Buscamos generar oportunidades de crecimiento local e integrar a la empresa con su entorno para aportar al bienestar colectivo.



# 1. PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA LA COMUNIDAD

La empresa desarrolla e impulsa actividades de formación abiertas a la comunidad, tales como:




-  Talleres en temas contables, tributarios, financieros y empresariales.
-  Conferencias gratuitas o de bajo costo orientadas al fortalecimiento de capacidades laborales y empresariales.

Estas iniciativas facilitan el **acceso al conocimiento técnico** y contribuyen directamente al **desarrollo económico local**.



## 2. APOYO A CAUSAS SOCIALES Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS COMUNITARIOS

La empresa promueve acciones sociales a través de:

-  Donaciones en especie o apoyo económico a iniciativas comunitarias.
-  Participación en campañas solidarias, ambientales o educativas.
-  Colaboración con organizaciones sin ánimo de lucro por el bienestar de grupos vulnerables.

Estas actividades reflejan su compromiso inquebrantable con la equidad social y la solidaridad en los entornos donde opera.

♥ ¡Súmate a una causa que transforma vidas! ♥



En PKF Cabrera Internacional S.A. BIC creemos que pequeñas acciones generan grandes cambios. Por eso, te invitamos a ser parte de la campaña Tapas para Sanar, una iniciativa solidaria que nos permite apoyar a la Fundación Sanar y brindar esperanza a niños, niñas y familias que lo necesitan.

 ¿Cómo puedes ayudar?

Recolectando tus tapitas plásticas. Cada tapa cuenta y se convierte en una oportunidad para sanar, acompañar y construir futuro. Una tapa puede marcar la diferencia.



Súmate donando tus tapitas plásticas y ayúdanos a transformar solidaridad en esperanza.

*El contenedor lo encontraras al lado de la impresora*

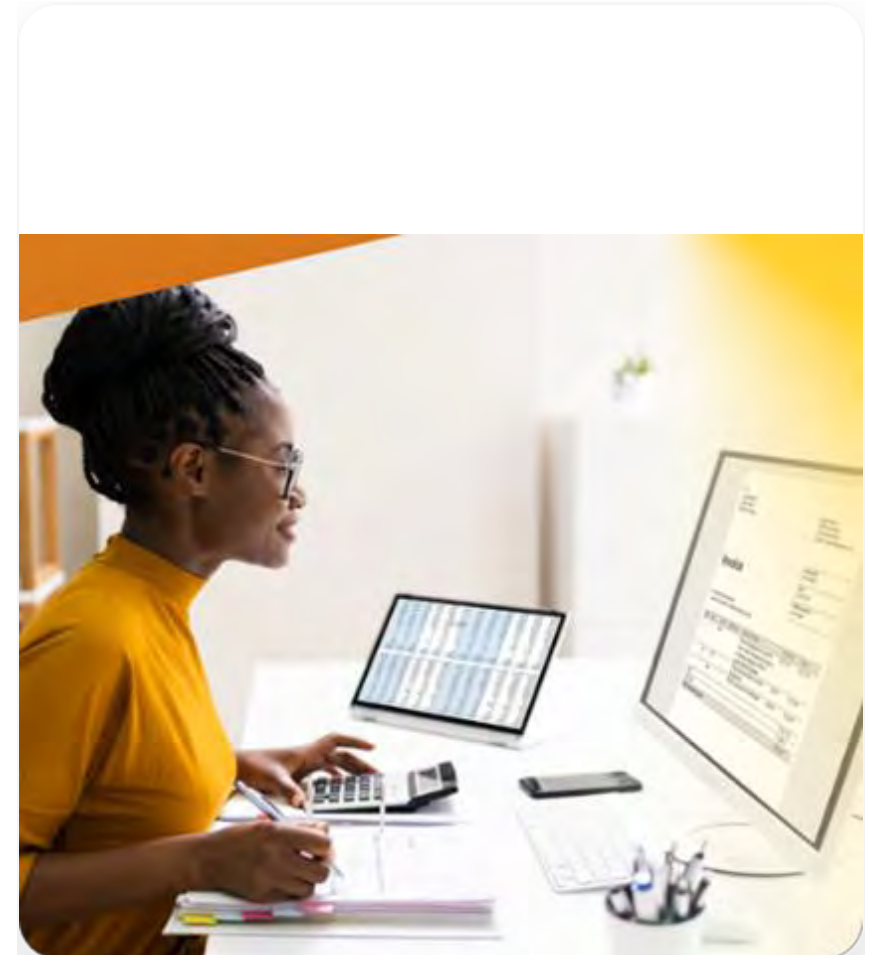


# ASESORÍA ESTRATÉGICA EN SOSTENIBILIDAD

Como firma especializada en auditoría y asesoría tributaria, PKF Cabrera Internacional SA - BIC pone su conocimiento al servicio de la sostenibilidad:

-  Durante 2025, apoyamos la revisión de beneficios tributarios por inversión en tecnologías amigables con el medio ambiente.
-  Evaluamos el cumplimiento de requisitos fiscales para acceder a incentivos y deducciones especiales en el impuesto de renta.

Actuamos como apoyo fundamental para que las organizaciones realicen la transición hacia **prácticas empresariales más sostenibles**, generando un impacto social y ambiental positivo en el tejido empresarial.



# PILARES DEL MODELO DE GESTIÓN BIC



## 1. Modelo de Negocio BIC

El modelo de negocio de PKF Cabrera Internacional S.A. BIC demuestra un compromiso real con el desarrollo económico local y la sostenibilidad. La preferencia por bienes y servicios de origen local fortalece la economía regional y reduce impactos ambientales asociados al transporte. Asimismo, la priorización de proveedores con prácticas equitativas y sostenibles garantiza una cadena de suministro alineada con los valores BIC, promoviendo relaciones comerciales responsables, transparentes y socialmente responsables.



## 2. Gobierno Corporativo

El fortalecimiento del gobierno corporativo se evidencia en la creación de un manual interno que orienta la cultura organizacional y establece estándares éticos comunes. La incorporación de la misión institucional en documentos clave asegura coherencia en la gestión, claridad estratégica y alineación global en la toma de decisiones. Con estas prácticas, la empresa consolida un modelo de gobierno basado en la transparencia, la integridad y la responsabilidad social.



## 3. Prácticas Laborales

Las prácticas laborales reflejan un enfoque integral centrado en el bienestar, la participación y el desarrollo del talento humano. La oferta de participación accionaria, los programas de salud integral, la flexibilidad laboral sin reducción salarial y el reconocimiento mediante acciones de industria para directivos de larga trayectoria demuestran un compromiso sólido con la equidad, la motivación y la estabilidad del equipo. Estas iniciativas fortalecen la cultura de bienestar y consolidan relaciones laborales de largo plazo.

# AMBIENTE Y COMUNIDAD



## 4. Prácticas Ambientales

Las acciones ambientales de PKF Cabrera Internacional S.A. BIC muestran una gestión consciente y orientada a la eficiencia. La implementación de sistemas de iluminación eficiente reduce el impacto energético y promueve la optimización de recursos, mientras que los incentivos al transporte sostenible fomentan hábitos responsables entre los colaboradores y contribuyen a mitigar la huella ambiental de la organización. En conjunto, estas prácticas refuerzan el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y la protección del entorno.



## 5. Prácticas con la Comunidad

Las prácticas orientadas a la comunidad evidencian el rol activo de la empresa en la transformación social. La formación comunitaria, la generación de oportunidades para jóvenes, el apoyo a causas sociales, el impulso del voluntariado corporativo y el fortalecimiento de proveedores locales demuestran una estrategia de impacto que trasciende la actividad empresarial. Con estas acciones, la organización contribuye al desarrollo de capacidades, fortalece el tejido social y promueve el bienestar colectivo en su entorno.